

Obrazec za mentorstvo

ČLAN OSEBJA : _____

DATUM : / /

PASTOR : _____

ZADNJI PREGLED : / /

Next Review : / /

Ta obrazec je namenjen kot vodilo za mesečni pogovor, pri katerem mentor in oseba pod mentorstvom pregledujeta osebni razvoj osebe. Pogovorite se o vseh področjih in si naredite zapiske, ki bodo služili kot pomoč pri mesečnemu razvoju.

ZMOŽNOSTI SKUPINE

Vsi delavci v cerkvi ali službi za Gospoda imajo nalogo, da pomagajo skupnosti doseči njen namen. V opisu del mora biti jasno določena vloga, ki jo ima pri tem oseba, ki je pod mentorstvom.

ZMOŽNOSTI POSAMEZNIKA

Pregledati proces glede na:

☆ KOMUNIKACIJSKE IN ODNOSNE SPOSOBNOSTI

(pri vodenju gre v veliki meri za učinkovito komunikacijo, kjer je oseba sposobna učinkovito komunicirati svoje misli in občutke - to pomeni, da se pravilno odziva).

- Pisno komuniciranje

- Govorjenje - da drugi razumejo



- Neverbalno komuniciranje - telesna govorica mora podpreti verbalno komunikacijo

☆ SPOSOBNOST DELA V SKUPINI oz. TIMU

- Voljno sledi in pomaga drugim v okviru sposobnosti in informacij

- Dela v skupini oz. timu brez konfliktov

- Nima težav, če so drugi uspešnejši

- Kako bi označili osebni odnos te osebe s sodelavci?

☆ SPOSOBNOST VODENJA IN ORGANIZIRANJA

- Drugi si želijo pomoč te osebe

- Oseba je zmožna sprejemati jasne odločitve

- Oseba je zmožna dajati jasne napotke

- Oseba je sposobna razrešiti probleme in prinesiti rešitve

☆ SPOSOBNOST STVARI DEJANSKO OPRAVITI, BITI UČINKOVIT IN PREVZETI POBUDO

- Iniciativa in kreativnost – ideje in načrti – sanje in vizija

- Sposobnost organizirati skupino, da doseže svoj cilj

☆ KRŠČANSKI RAZVOJ

(2. Peter 3,18: »Rastite pa v milosti in spoznanju našega Gospoda in Odrešenika Jezusa Kristusa«)

- a. Pobožno življenje (practiciranje duhovnih disciplin: branje Božje besede, služenje, dajanje, post, preprostost, skupnost z drugimi kristjani, slavljenje, samotnost, podrejanje, priznavanje, vodstvo po Svetem Duhu, veseliti se, razmišljanje o Božji besedi, molitev)

- b. Načrt učenja v prihodnosti

c. Uporaba in razvoj duhovnih darov

☆ **STALIŠČE / DRŽA**

nepotrpežljivost, vljudnost, grobost, odrezavost, nesramnost, lenobnost, navdušenost, pripravljenost pomagati, površnost, želja po več nalogah, razburjenost, potrtnost, z dolgočasnost, nemarnost, nepremišljenost –

- do nadzornikov

- do teh, katere ta oseba sama nadzoruje

- do teh, ki bi jim oseba naj služila

☆ **ODGOVORNOST**

Odgovornost se kaže v različnih oblikah in je odvisna od različnih dejavnikov, toda vsaka oseba mora kazati vsaj osnovno raven vsakodneвне odgovornosti. Jezusov primer v Luku 2,46-47 nam kaže, da je Jezus: (1) poiskal učitelje, (2) jih poslušal, (3) jim postavljaj vprašanja in (4) jim dajal odgovore.

- (1) Ali iščete voditelje in ljudi, od katerih se lahko učite?

- (2) Ali razvijate svoje veščine poslušanja (da razumete misli in občutke drugih, ne le njihovih besed)?

- (3) Ali postavljate vprašanja osebi, s katero se pogovarjate in jo vključujete v svoje življenje?

(4) Ali dajete odgovore, iskren odziv glede na to, kar mislite?

✧ **NAČRT UČENJA ZA NASLEDNJI MESEC**

- Seminarji, konference
-

- Študijski program
-

- Knjige
-

- Lotevanje novih in izzivalnih nalog
-

- Srečevanje in učenje od drugih
-

Ključna področja osredotočenosti prejšnji mesec in napredek

Ključna področja osredotočenosti naslednji mesec
